

# 연구 위원회 규정

**제1조(설치근거 및 명칭)** 본 위원회는 본 회 정관 제9장 제30조에 의거 설치 운영하며 그 명칭은 연구 위원회(이하 위원회)라 칭한다.

**제2조(목적)** 유도의 지도 방법 및 기술 개발 등의 연구를 통하여 대한민국 유도의 저변확대와 발전에 기여함을 그 목적으로 한다.

**제3조(기능)** 위원회는 다음 각 호의 기능을 한다.

1. 대한유도회에서 요구하는 분야의 연구 지원 및 협력에 관한 사항
2. 유도의 지도 방법 및 훈련 방법의 연구에 관한 사항
3. 엘리트 선수 및 생활체육 동호인을 위한 보급 프로그램 연구에 관한 사항
4. 유도 인구의 활성화에 필요한 프로그램 연구 및 개발에 관한 사항
5. 지도자 및 심판 재교육 프로그램 연구에 관한 사항
6. 기타 본 위원회의 목적 달성에 필요한 사항

**제4조(구성)** ① 위원회는 다음의 위원을 구성한다.

1. 위원장 1명
2. 부위원장 약간 명
3. 간사 1명
4. 위원 11명 이내 (위원장, 부위원장, 간사 포함)

② 위원회 위원의 구성은 본회 정관 제30조에 의거하여 다음 각 호를 준수해야 한다.

1. 각 위원회 위원은 다른 위원회 위원을 겸임할 수 없다.
2. 회장과 친족관계인 자(민법 제777조)는 위원이 될 수 없다.
3. 동일대학 출신자 및 재직자가 재직위원수의 20%를 초과할 수 없다.

**제5조(위원의 위촉)** ① 위원장은 회장이 추천한 자로 이사회의 승인을 받아 위촉한다.

② 부위원장 및 위원은 위원회 사업과 관련된 전문적인 지식을 갖고 있는 자로서 위원장의 추천으로 회장이 위촉한다.

**제6조(위원의 직무)** ① 위원장은 위원회를 대표하고 그 업무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하고 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 회장이 지정한 순서에 따라 그 직무를 대행한다.

③ 위원은 위원회를 구성하고 위원회에 출석하여 그 직무에 관한 사항을 의결한다.

**제7조(임기)** ① 위원(위원장, 부위원장, 간사 포함)의 임기는 4년으로 하되, 일수를 기준으로 하지 않고 본 회 정기총회를 기준으로 한다.

② 보선된 위원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.

**제8조(위원의 해촉)** 회장은 위원(위원장, 부위원장 포함)이 다음 각 호에 어느 하나에 해당하는 경우 해촉할 수 있다.

1. 본인이 희망하여 사임서를 제출한 경우
2. 위원이 질병, 해외출장, 그 밖의 사유로 장기간 출석이 곤란하여 직무를 수행하기 곤란하다고 판단되는 경우
3. 실정법 위반 등 위원이 품위를 손상하는 행위로 인하여 직무수행이 부적합하다고 판단되는 경우

**제9조(회의 소집)** 회장 또는 위원장이 필요에 따라 위원회를 소집한다.

**제10조(의결정족수)** 위원회 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개최하며 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

**제11조(긴급한 업무처리)** 위원회가 심의할 사항 중 그 내용이 경미하거나 긴급을 요할 때에는 이를 서면 의결에 부의할 수 있으며, 이 경우 차기 위원회의 주인을 받아야 한다.

**제12조(제척 및 회피)** 위원은 본인 또는 본인과 직접적인 이해관계가 있거나 공정을 기할 수 없는 뚜렷한 사유가 있는 경우 위원회 심의·의결에 참여할 수 없다.

**제13조(소위원회 설치운영)** ① 위원회는 제3조의 규정된 기능을 능률적으로 처리하기 위하여 필요에 따라 본 위원회에 소위원회를 설치·운영할 수 있다.

② 소위원회의 운영에 필요한 사항은 이를 따로 정한다.

**제14조(대회 승인 및 운영)** 국내대회 및 국제대회 국내개최 승인 및 운영에 관한 규정을 별도로 정한다.

**제15조(사무처리)** 위원회의 사무 처리는 분과위원회에서 담당하며 본 회 사무국 해당 부서에서 지원한다.

**제16조(준용)** 위원회 규정에서 명시되지 않은 사항은 본 회 이사회에서 이를 따로 정한다.

## 부 칙

1. (시행일) 이 제정 규정은 이사회의 승인을 받은 날(2015.01.16)로부터 시행한다.
2. (경과조치) 이 개정 규정 제4조 제②항에 대하여는 이 규정 시행 이후 최초로 위촉되는 위원부터 적용한다.