

2024년도 감사보고서

<사업부문>

2024년도 사업부문에 대한 감사결과, '청춘양구 생활체육전국유도대회'를 포함한 18개의 국내대회를 개최하였고, '파리하계올림픽'을 포함한 14개의 국제대회에 국가대표 및 후보선수를 파견하였습니다.

또한, 대표팀 선수촌훈련 및 촌외훈련, 후보선수 동·하계합숙훈련, 후보선수 국외전지훈련, 한일청소년스포츠교류 사업, 청소년대표 합숙훈련, 청소년대표 국외전지훈련, 꿈나무 선수 동·하계합숙훈련 등의 선수강화훈련을 실시하였습니다.

일반사업으로는 상임심판 사업, 체육지도자 실기구술 사업, 국외정보수집사업, 올림픽 임원 및 파트너선수 파견 사업, 심판 및 지도자강습회, 유도지 발간, 승단사업, 선수증 및 동호인 등록사업, 승단사업, 장학사업, 유공자포상, 대표팀 후원을 비롯한 각종 지원 사업이 있었습니다.

1. 2023년 감사 지적 사항에 대한 처리 결과

가. 최근 각 시군구의 주최로 생활체육대회가 다수 개최되고 있으나, 일부 지역에서 참가인원 확대를 위해 타 지역까지 참가 자격을 확대하고 있음. 이는 정관 제4조(사업)제2항을 위반하는 것으로, 시군구 개최 대회의 경우 지역 유도의 활성화를 위해 해당 지역 소속만 참가할 수 있도록 적극 안내 및 규제해야할 필요가 있음.

▶ 생활체육위원회 연락망을 통해 지적 사항에 전달하고 해당 지역 소속만 참가할 수 있도록 안내하였으나 통제가 제대로 되고 있지 않음.

나. 전국대회의 수준을 향상시키고 보다 내실 있는 대회 개최를 위하여, 개최 지역에 대한 평가를 정례화 하여 지역 선정을 할 필요가 있음.

▶ 개최 지역에 대한 정례적인 평가가 이루지고 있지 않음.

2. 개선 및 건의 사항

가. 2023년 시행된 대한체육회 정기종합감사 결과에 따라 처분 요구된 사항과 2023년 내부 감사 지적사항에 대한 빠른 이행과 조치가 요구됩니다.

- 각종 위원회 규정, 위임전결내규 개정 및 심의위원회 내 특별승단 조항 개정 등

- 나. 2025년 상반기 공직유관단체로 지정됨에 따라 「공직자윤리법」, 「청탁금지법」, 「부패방지권익위법」 등 공직유관단체에 부과되는 법령을 잘 숙지하여 향후 문제의 소지가 없도록 해야 할 것입니다.
- 다. 2025년 새로운 집행부의 출범과 함께 더욱 발전하는 한국유도를 만들기 위해 향후 4년간의 ‘비전과 전략, 실행과제’가 요구됩니다. 이는 매년 문화체육관광부에서 실시하는 ‘체육단체 혁신평가’의 핵심 평가 항목으로 시도지부유도회 및 유도인들의 의견을 수렴하고, 집행부와 사무처의 회의를 통해 매년 수정·보완하는 방식으로 ‘대한유도회 비전전략 체계도’를 수립할 것을 건의합니다.
- 라. 대한유도회 후원물품에 대한 철저한 관리가 요구됩니다. 후원받은 마스크의 유통기한이 지나 폐기하거나 대표팀에 지원하는 후원물품의 입출에 대한 관리대장이 없는 등 후원물품에 대한 관리가 제대로 되지 않고 있습니다. 후원물품 담당자는 ‘후원물품 관리대장’을 작성하고, 정기적으로 재고량을 파악하는 등 후원물품에 대한 관리를 철저히 해주시기 바랍니다.
- 마. 사무처 직원의 퇴사로 인한 업무의 공백이 장기화되지 않도록 사무처 직원의 빠른 충원이 필요해 보입니다. 또한, 공직유관단체로써 국민권익위원회가 마련한 ‘기타공직유관단체 공정채용 운영기준’을 참고해 대한유도회 ‘공정채용 매뉴얼’을 만들고 이에 근거해 공정채용을 시행할 것을 건의합니다.

<회계부문>

사단법인 대한유도회의 2024년도 12월 31일 현재의 재무상태표와 동일로 종료되는 회계연도의 운영성과표 및 세입. 세출내역서가 정관 및 회계규정에 따라 적정하게 작성되었는지를 감사하였습니다.

감사결과 상기 재무제표는 2024년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 회계연도의 경영성과, 이익잉여금의 변동 및 세입. 세출의 내용이 사단법인 대한유도회의 정관과 회계규정에 따라 적정하게 표시되어 있습니다.

특기사항으로,

사단법인 대한유도회가 보유하고 있는 금융자산 6,355백만원은 대한체육회에 질권이 설정되어 있으며, 495백만원은 직원의 퇴직금 지급 이외에는 사용할 수 없도록 사용이 제한되어 있습니다. 또한, 523백만원은 공로연금 및 고단자 교통비 지원 목적으로 사용이 제한되어 있습니다.

추가적으로, 2024년 말 명예퇴직금 지급으로 2025년 초에 기금 대체분 및 협회 운영비로 사용할 자금이 많지 않은 상황입니다. 긴급 재정과 후원금 유치를 통한 자금 확보가 필요할 것으로 판단됩니다. 또한, 직원의 퇴사로 인해 내부통제상 분리되어야 할 업무가 분리되지 않고 있습니다. 직원의 빠른 충원을 통해 내부통제 기능을 회복하여야 합니다.

2025년 1월 9일

감사 구본광

